



UN ACCUEIL, UN TOIT, UN NOUVEAU DÉPART

De l'accueil à la réinsertion des sortants de prison





UN ACCUEIL, UN TOIT, UN NOUVEAU DÉPART

Sortir de prison, prendre un nouveau départ : **pas simple !**

En 2012, **88 000 personnes** sont sorties de prison.

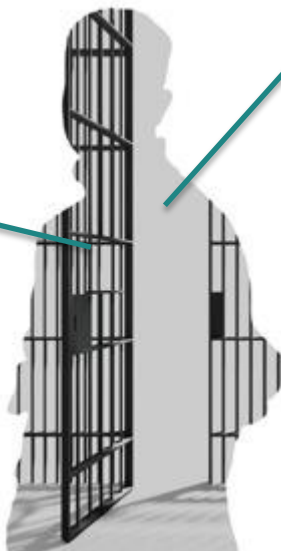
1 sur 2 n'avait aucun diplôme.

1 sur 4 avait moins de 25 ans.

En 10 mois, durée moyenne d'une incarcération, on peut **TOUT** perdre.

Combien trouveront un emploi et une nouvelle vie à la sortie ?

Combien, faute d'autres perspectives, récidiveront ?



Un « nouveau départ », c'est :



... un tout !



UN ACCUEIL, UN TOIT, UN NOUVEAU DÉPART

L'association **Maisons d'accueil l'Îlot**, c'est :

5 centres d'hébergement et d'accompagnement social

Chemin Vert (75)



Îlot
Val-de-Marne (94)



La Passerelle (80)



Les Augustins (80)



Thuillier (80)



2 dispositifs d'insertion :



L'Atelier
Qualification-
Insertion
(75 et 93)



Les Ateliers
de l'Îlot (80)

1 257 personnes
accueillies, hébergées et formées en 2013



UN ACCUEIL, UN TOIT, UN NOUVEAU DÉPART

La maison d'accueil **Chemin Vert** :



60
chambres

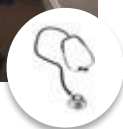
pour des hommes
de 18 à 60 ans,
sortant de prison ou
sous main de justice



Et surtout un accompagnement socio-éducatif :



individuel



collectif



mobilisant des bénévoles

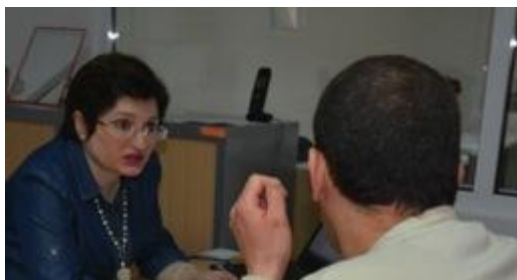


dans tous les domaines : remise à niveau scolaire, santé, accès au logement, à l'emploi...



UN ACCUEIL, UN TOIT, UN NOUVEAU DÉPART

L'Atelier Qualification-Insertion, **pendant 11 mois** :



un accompagnement
individuel



des actions collectives

**dans tous les
domaines :**
remise à niveau
scolaire, éducation
budgétaire, santé,
développement
personnel, appui à la
recherche d'emploi...



une formation



une 1^{ère}
expérience



et un diplôme !



UN ACCUEIL, UN TOIT, UN NOUVEAU DÉPART

Connaissez-vous la **charte des entreprises** pour la réinsertion des sortants de prison ?

Derrière cette charte :

7 entreprises,
5 associations
ou fédérations,
2 parrains...

1 association :



qui a eu 1 an
en mai 2014



Dans cette charte,
lancée en octobre 2013 :
5 engagements

5 signataires à ce jour,
une quarantaine
d'entreprises contactées

Un seul objectif :
faciliter l'accès à l'emploi des
personnes sortant de prison

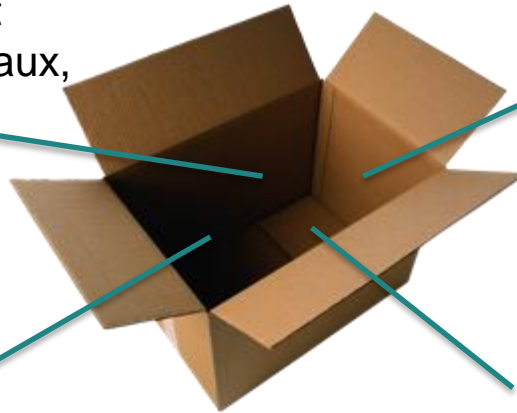
2 moyens :
lutter contre les « a priori »,
mutualiser les compétences
des entreprises et des
associations.



UN ACCUEIL, UN TOIT, UN NOUVEAU DÉPART

Pour l'insertion, contre la récidive, nos **autres projets** :

Poursuivre les rénovations et réaménagements de nos locaux, pour garantir notre **qualité d'accueil**...



Développer **l'Atelier Qualification-Insertion** : préparer les jeunes à d'autres métiers, dans d'autres départements...

Promouvoir la **Charte des Entreprises** pour la réinsertion des sortants de prison

Combiner les bienfaits de l'atelier et d'une maison d'accueil pour les jeunes : notre **Projet Insertion Jeunes** en Seine-Saint-Denis



UN ACCUEIL, UN TOIT, UN NOUVEAU DÉPART





UN ACCUEIL, UN TOIT, UN NOUVEAU DÉPART

FOCUS SUR TROIS PROJETS :

1. INSERTION EN SEINE ST-DENIS
2. MISE EN CONFORMITE DE LOCAUX
3. EVALUATION INTERNE



UN ACCUEIL, UN TOIT, UN NOUVEAU DÉPART

1. INSERTION EN SEINE ST-DENIS

Un projet de plusieurs années (2009)

- Critères :
 - ✓ Réaliste
 - ✓ Adapté
 - ✓ Viable économiquement



UN ACCUEIL, UN TOIT, UN NOUVEAU DÉPART

- Fonctions :
 - ✓ Hébergement
 - ✓ AQI
 - ✓ Accueil et accompagnement
- Moyens humains dédiés :
 - ✓ Salariés
 - ✓ Intervenants spécialisés (repas, addictions, etc.)
 - ✓ Bénévoles (accueil, animation, etc.)



UN ACCUEIL, UN TOIT, UN NOUVEAU DÉPART

- Le cœur du projet : l'AQI
 - ✓ Atelier :
 - Formation 1/3
 - Mise en situation professionnelle 1/3
 - Présence et activités L'Ilot 1/3
 - ✓ Cadre juridique de départ : atelier d'insertion conventionné par la DIRECCTE de Paris avec contrat unique d'insertion (CUI)



UN ACCUEIL, UN TOIT, UN NOUVEAU DÉPART

- Le bâtiment :
 - ✓ Hébergement : 30 places
 - ✓ Activités de jour : 600 m² pour 60 personnes
 - ✓ Projet d'implantation immobilière



UN ACCUEIL, UN TOIT, UN NOUVEAU DÉPART

- Le financement :
 - ✓ Public : DRIHL, DIRECCTE, Administration pénitentiaire, Région Ile-de-France, Conseil Général Seine St-Denis, taxe d'apprentissage, Commune, + recherche de subventions particulières (FSE, ...)
 - ✓ Entreprises, fondations, particuliers
 - ✓ Ressources propres



UN ACCUEIL, UN TOIT, UN NOUVEAU DÉPART

- Cadre juridique-cible : il n'en existe pas à ce jour.
Nous proposons une combinaison de :
 - Hébergement
 - AQI
 - Accompagnement socio-éducatif
- Budget : investissement et fonctionnement
- Lancement



UN ACCUEIL, UN TOIT, UN NOUVEAU DÉPART

- Travailler en réseau :
 - ✓ Administrations : Justice, DISP, PJJ, Aide sociale à l'enfance, DDCS, DRIHL, DIRECCTE, Pôle Emploi, Conseil général, Conseil régional, municipalités,...
 - ✓ Associations du département : MRS, Proximité, Citoyens et Justice, Sauvegarde 93, ARAPEJ 93, Aurore, ...
 - ✓ Fondations d'entreprises : Société Générale, Demeter, Banque Lambert,...



UN ACCUEIL, UN TOIT, UN NOUVEAU DÉPART

2. Mise en conformité de locaux

- Audit conformité incendie
- Nécessité d'effectuer des travaux
- Diminution temporaire capacité d'hébergement
- Politisation démarche avec DDCCS, mairie, préfecture
- Recherche de financement
- Impact sur l'organisation interne



UN ACCUEIL, UN TOIT, UN NOUVEAU DÉPART

3. Evaluation interne

- Contrainte légale (loi 2002-2 notamment)
- Recours à un prestataire extérieur
- Mobilisation des responsables d'établissement
- Désignation de référents par établissement
- Réflexion sur nos processus internes et mise en commun
- Production d'indicateurs de mesure de qualité de nos prestations



UN ACCUEIL, UN TOIT, UN NOUVEAU DÉPART

Cinq clés (parmi beaucoup d'autres) de fonctionnement en mode projet :

- Moyens humains dédiés et gestion hiérarchique verticale / transversale
- Calendrier de marche : étapes successives / étapes simultanées (diagramme de Gantt,...)
- Acteurs : gérer les inerties, ménager les susceptibilités
- Budget : réalisme à court, moyen et long terme
- Suspension ou échec, comprendre les causes : résistance au changement, paresse intellectuelle



UN ACCUEIL, UN TOIT, UN NOUVEAU DÉPART

Quelques clés méthodologiques pour vos élèves (d'après l'expérience d'Adeline Parenty) :

- **Comportement :**
 - ✓ Savoir se présenter et présenter son projet (pas de « allô, j'appelle pour mon projet ...»)
 - ✓ Ne pas prendre les interlocuteurs extérieurs pour des membres du corps enseignant
 - ✓ Pas de « chasse au trésor »
 - ✓ Bon sens relationnel : se mettre à la place de l'interlocuteur



UN ACCUEIL, UN TOIT, UN NOUVEAU DÉPART

- **Contenu :**

- ✓ Préciser ce qui est inclus dans le mot « projet » et son périmètre : tout ou partie, terminé ou en cours, abouti ou en échec
- ✓ Connaître certains rouages de fonctionnement de la société : l'Etat, l'entreprise, l'association, un CHRS, etc. Ce sont autant de « tiroirs » à ouvrir préalablement
- ✓ Connaître ou élaborer la carte géographique et relationnelle : qui connaît qui ? qui sait ou peut faire quoi ? qui travaille avec qui ? qui finance qui ?



UN ACCUEIL, UN TOIT, UN NOUVEAU DÉPART

- **Forme :**

- ✓ soigner le français et l'orthographe



UN ACCUEIL, UN TOIT, UN NOUVEAU DÉPART

DES QUESTIONS ?