

**Transformation du Travail,
Recomposition des temps de la vie.
La protection sociale repensée.**

A.M. GUILLEMARD
Université Paris-Descartes
Institut Universitaire de France
Academia Europaea

Réfléchir sur les défis sociétaux qui conduisent à repenser les manières de garantir la sécurité des individus et d'assurer leur protection sociale.

Base de cette contribution : 2 Ecrits

- AM Guillemard, « Un cours de vie plus flexible, de nouveaux profils de risques, enjeux pour la protection sociale » in AM Guillemard (dir) *Où va la protection sociale ?*, coll Le lien social, PUF 2008, p. 25-48
- AM Guillemard, *Les défis du vieillissement. Age, Emploi, Retraite. Perspectives Internationales*, Armand Colin 2010. Particulièrement les chapitres 8 « Un cours de vie plus flexible, nouveaux défis pour la protection sociale » et 9 « Refonder le pacte social entre les générations pour la retraite et l'emploi dans une société de longévité ».

SOCIOLOGIE

collection



Anne-Marie GUILLEMARD

LES DÉFIS DU VIEILLISSEMENT

ÂGE, EMPLOI, RETRAITE
PERSPECTIVES INTERNATIONALES



ARMAND COLIN

2^e ÉDITION

Les défis du vieillissement: Âge, emploi, retraite : perspectives internationales

Octobre 2010

LES DEFIS POUR LA PROTECTION SOCIALE

- **Les mutations démographiques :**
 - **Allongement de la vie et vieillissement**

- **Les mutations économiques et sociétales :**
 - **Avènement d'une société de la connaissance impliquant transformations du travail et des temporalités**

- **Une fragmentation et individualisation des temps de travail**

- **Emergence d'un parcours de vie flexible et individualisé comportant des risques sociaux inédits et non couverts**

MON PROPOS :

Intégrer la perspective du cours de vie dans l'analyse des politiques sociales et des temporalités sociales

- **Un cours de vie plus flexible et l'émergence de nouveaux profils de risques constituent autant de défis pour les politiques sociales et la protection sociale.**
- **Comment reconfigurer les politiques sociales afin de garantir la sécurité des individus tout au long d'un parcours des âges devenu flexible et individualisé ?**

Le modèle de la société industrielle

Un agencement systémique entre :

- **Un statut d'activité subordonné à l'employeur : le salariat.**
- **Une protection sociale extensive contre les risques accordée en retour.**
- **Une organisation sociale du cours de vie à 3 temps :
Education / Travail / Retraite**

**Avec l'avènement de la société de la connaissance et de
l'information et l'allongement de la vie**

- **Le modèle du cours de vie à 3 temps de la société industrielle est bousculé.**
- **Il ne correspond plus aux nouvelles exigences à l'égard des salariés**
 - **Mobilité**
 - **Autonomie**
 - **Formation tout au long de la vie**

Le pacte de solidarité entre les générations pour la retraite de l'après seconde guerre mondiale :

- **Porte sur les manières de répartir les temps de travail et de non travail indemnisé entre les générations**
- **En échange d'un droit à quelques années de repos pour la vieillesse, jeunes adultes et adultes se réservent l'emploi de manière stable et durable après une courte période de formation.**
- **Depuis la vie de travail s'est considérablement raccourcie, alors que l'espérance de vie a progressé**
- **OCDE(1998) « Maintaining Prosperity in an ageing society » :**
 - **En 1960 un homme moyen travaillait 50 ans sur ses 68 ans de vie.**
 - **En 1995 un homme moyen travaillait 38 ans sur ses 76 ans de vie.**
 - **Allongement des études mais surtout allongement de la Retraite de quelques années en 1950 à plus de 20 ans aujourd'hui.**

Le modèle de temporalité de la société industrielle se décompose

➤ **Le concept de carrière se fragmente**

La vie active est désormais entrecoupée de périodes de formation et d'inactivité.

➤ **L'architecture de la protection sociale, fortement assise sur une distribution ternaire des temps sociaux sur le parcours des âges, est ébranlée.**

➤ **L'organisation des temps sociaux sur le cours de vie se décompose.**

Fin d'un parcours de vie linéaire, et prévisible avec sa succession ordonnée d'étapes.

UN NOUVEAU COURS DE VIE FLEXIBLE

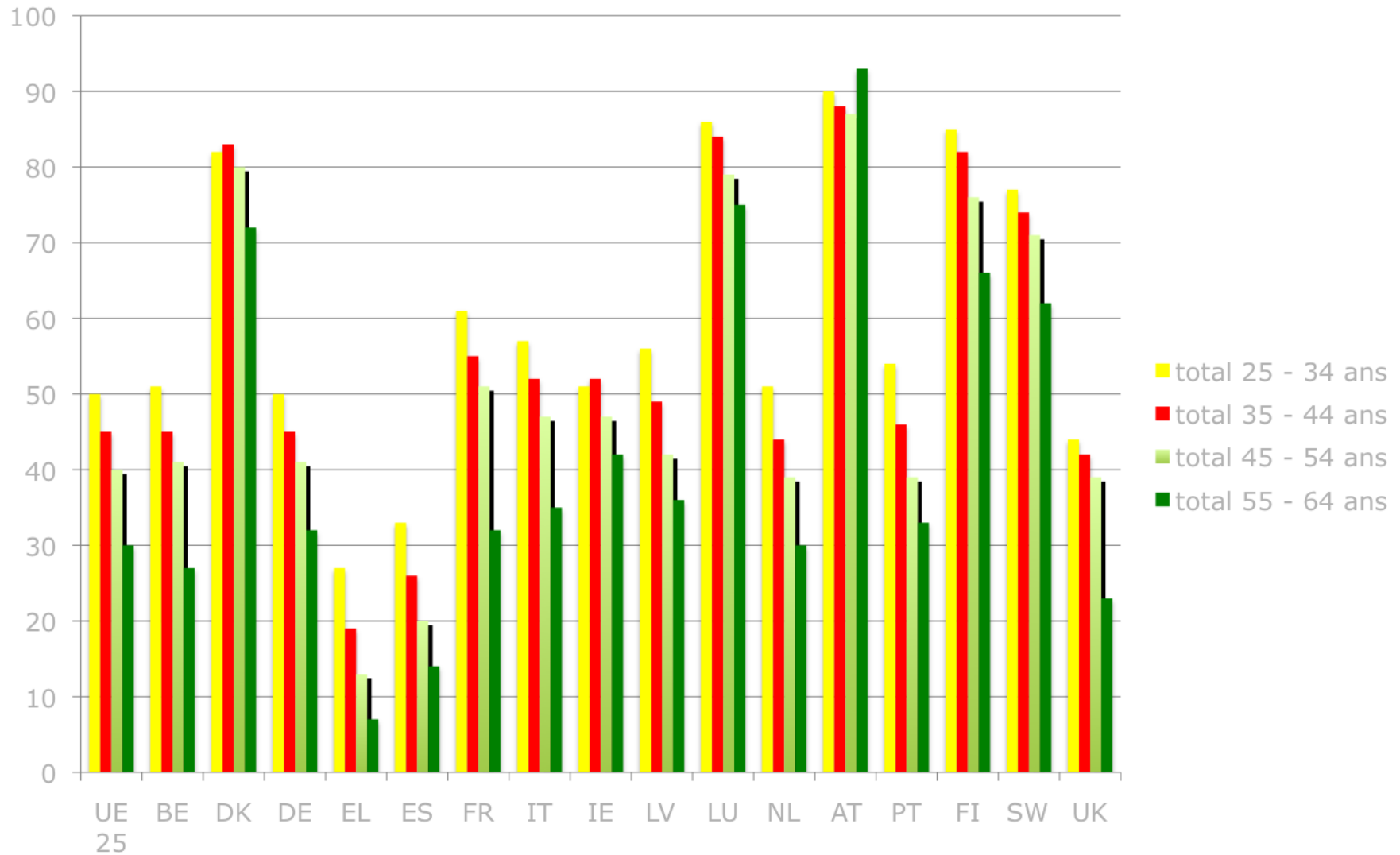
Desinstitutionnalisation : l'encadrement normatif des trajectoires perd de sa consistance.

- **Temps de travail fragmenté et individualisé**
- **Brouillage des Âges (ex. formation tout au long de la vie Eurostat)**
- **Arasement des seuils d'âge**

Destandardisation des parcours individuels

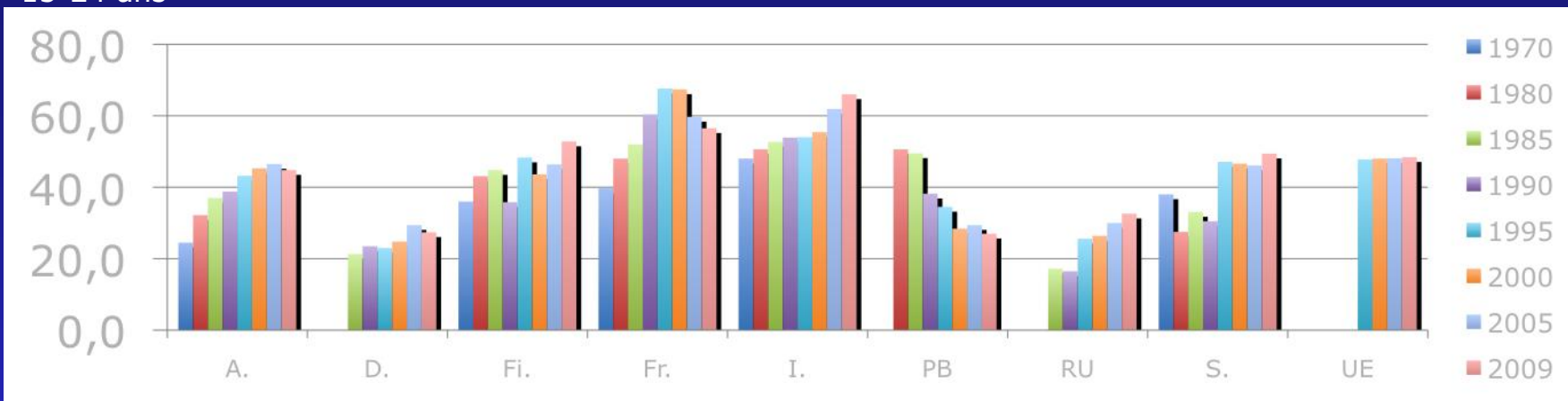
- **Biographies incertaines et destandardisées**

TRAINING BY AGE

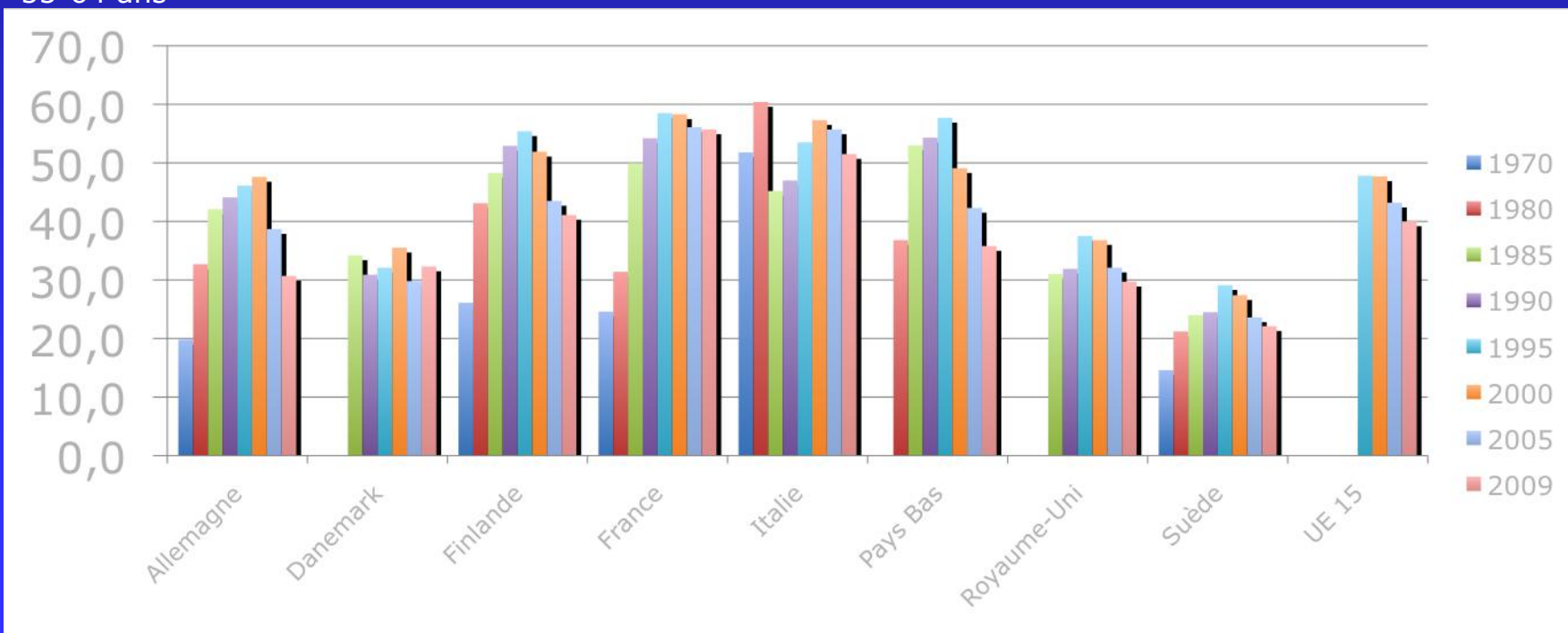


Evolution du taux d'inactivité des hommes selon le groupe d'âge 1970-2009

15-24 ans

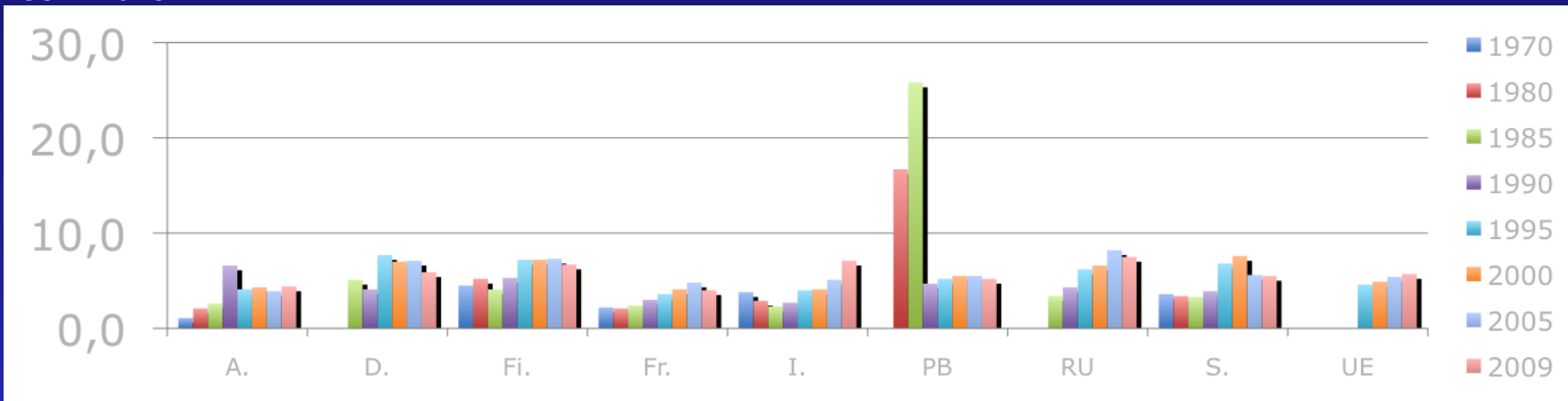


55-64 ans

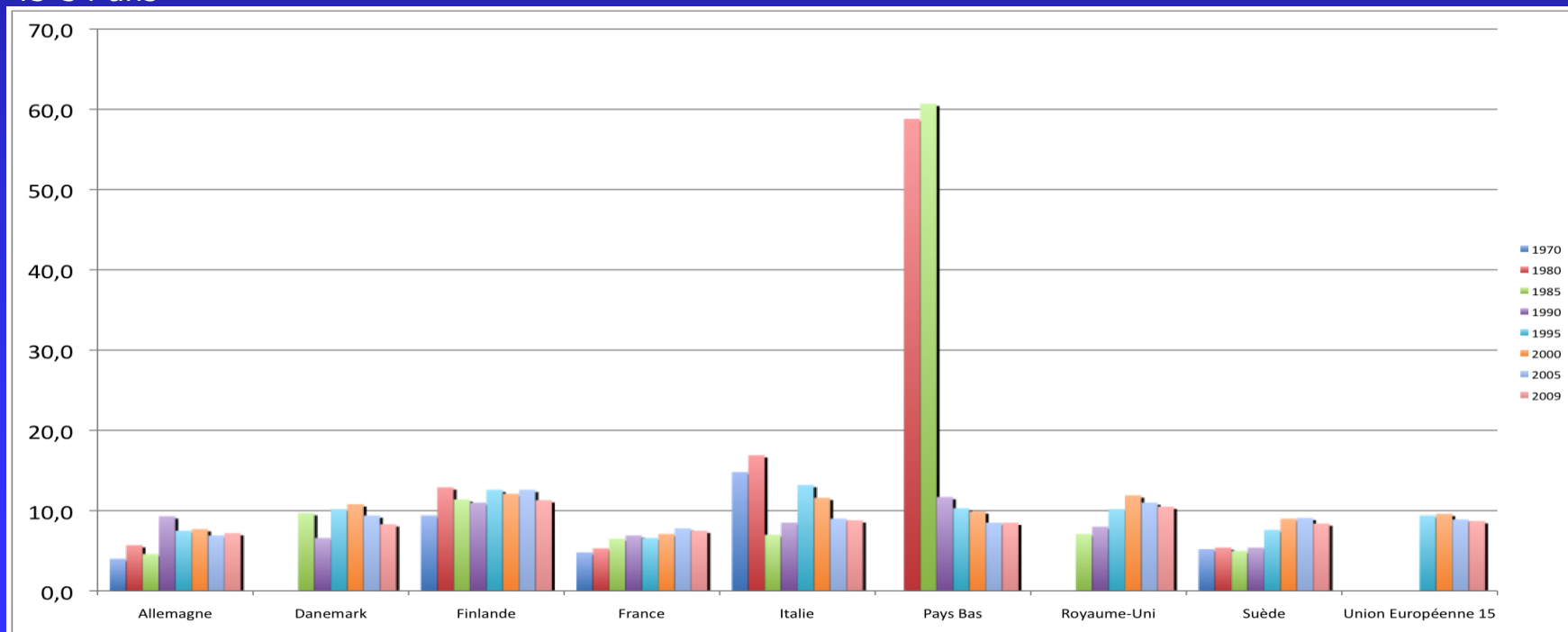


Evolution du taux d'inactivité des hommes selon le groupe d'âge 1970-2009

35-44 ans



45-54 ans



LES DEFIS POUR LES POLITIQUES SOCIALES :

- **De nouveaux risques sociaux émergent : obsolescence rapide des connaissances, nouveaux profils de risque sur le cours de vie : les jeunes en difficulté de s'insérer en emploi. Précarité du travail et exclusion.**

- **Disjonction entre un parcours de vie plus flexible et un système de protection sociale rigide conçu sur la base d'un parcours de vie standard à 3 temps avec ses risques répertoriés et ses seuils d'âge standards marquant les transitions d'un âge à l'autre :**
 - > **âge de la retraite pour l'entrée dans la vieillesse**
 - > **âge de fin de scolarité obligatoire pour l'entrée dans**

l'âge adulte

RECONFIGURER LA PROTECTION SOCIALE DANS UNE NOUVELLE TEMPORALITE FLEXIBLE

- **D'une protection sociale curative à des politiques préventives qui investissent dans le capital humain et les mobilités tout au long de la vie :**

Investissement social

- **Passer du droit social classique – réparation/indemnisation de la survenue d'un risque répertorié - à des formes plus flexibles, optionnelles et incitatives de sécurisation des trajectoires des individus.**

- Centrer les politiques sociales sur la **notion de parcours**
≠ notion statique de la segmentation par l'âge.

- **Promouvoir les politiques sociales du « life course »**

Accompagner les multiples transitions et la nouvelle flexibilité du travail

Equiper les individus (empowerment) plutôt que protéger l'emploi

Fluidifier les parcours de vie – Lever les barrières d'âge pour favoriser et accompagner les transitions.

Une nouvelle figure de l'Etat social

Un Etat social actif et investisseur

(Esping-Andersen, Giddens 1996)

Ou Enabling State (Neil Gilbert)

- Repose sur une nouvelle philosophie de la protection sociale des individus.
 - Il ne suffit plus d'indemniser le risque une fois survenu.
 - Entretenir et investir dans le capital humain tout au long de la vie.
- Afin de soutenir et promouvoir l'autonomie des individus et les mettre en situation d'exercer leur responsabilité.
- Une stratégie proactive d'investissement social.
- Le travail, l'emploi sont la meilleure façon d'assurer le bien-être des individus.
- Les politiques d'activation sont la clef de cette stratégie d'investissement social avec les politiques sociales du cycle de vie.

Relever le défi du vieillissement : un exemple de stratégie d'investissement social

Les générations actives ne peuvent plus « porter » l'activité et les transferts sociaux.

Le pacte entre les générations pour l'emploi et la retraite doit être refondée sur une nouvelle solidarité des âges au travail et une nouvelle répartition des temps de travail et de non travail indemnisé sur le cycle de vie.

Un nouveau pacte de solidarité entre générations pour l'emploi et la retraite

- **Pour une synergie des âges au travail** en finir avec le partage du travail entre les âges
- **Le pacte de solidarité pour la retraite de 1945 devenu pacte de sacrifice** jeunes et seniors écartés de l'emploi au profit des âges médians
- **Revenir à un pacte entre les générations POUR L'EMPLOI**
pour que tous travaillent
redistribuer entre les âges les temps de formation/travail/inactivité indemnisée

Revenir à un pacte entre les générations POUR L'EMPLOI et la retraite

- **Des jeunes mieux insérés et mieux équipés pour l'emploi** fluidifier la transition école/emploi
- **Des seniors mieux équipés et plus attractifs pour les entreprises** aménager des parcours de fin de carrière plus choisis
- **Rehausser la qualité des emplois pour un travail soutenable**
- **Encourager coopération et complémentarité des âges au travail**
- **Concevoir une solidarité collective envers les personnes très âgées** qui ne repose plus essentiellement sur la famille

Pour moderniser la protection sociale

- Droits de tirage sociaux
- Flexisécurité
- Asset based welfare
- Marché du Travail transitionnel
- Comptes Epargne Temps...

Mais mise en œuvre de l'Etat social investisseur est très diversifiée selon les modèles de protection sociale

2 Modèles d'activation de la protection sociale (JC Barbier)

Le modèle libéral

Accent mis sur autonomie
et responsabilité individuelle

VS

Le modèle socio démocrate

Accent mis sur la régulation
collective, la coordination et
la co-responsabilité
dans les processus de décision

Ces deux modèles ont des conséquences radicalement différentes pour les individus et leur protection.